

Acord intern laboral de l'Associació Punt de Referència 2019

Les treballadores i treballadors de l'Associació Punt de Referència estan vinculats al Conveni d'Acció Social. Com a millores laborals respecte a les condicions d'aquest conveni, la Junta directiva ha aprovat les que segueixen:

1. Contractació

L'entitat, per oferir les millors condicions salarials possibles, tendirà a crear llocs de treball a jornada completa, i amb contracte indefinit.

Tot i això, en cas d'estar condicionats pel finançament del projecte o àrea concret, es poden oferir llocs de treball a jornada parcial i amb contracte temporal eventual per circumstàncies de la producció.

Pràctiques: les subvencions que promouen la contractació de personal tenen com a requisit el contracte de pràctiques. Tot i que la legislació vigent estableix la possibilitat de pagar el 75% del sou establert per conveni, l'entitat l'amplia al 100% del sou de conveni, cobrint aquest 25% i establint-ho com a millora.

2. Jornada de treball

L'entitat estableix com a jornada de treball 38h setmanals, en còmput anual són 1701 hores.

Hores incidentals: S'entendrà per hores incidentals totes aquelles que puguin sorgir de més a més de la jornada setmanal de treball. Aquestes hores no tindran la consideració d'hores extres, ja que han de respondre a situacions que no estiguin previstes. Quan aquestes es produeixin, s'ajustarà el calendari laboral restant anual per tal de no excedir la jornada en còmput anual, tenint en compte la relació d'hora festiva igual a +50% hora ordinària.

3. Vacances

Les vacances retribuïdes seran 31 dies naturals. Els períodes de vacances començaran i acabaran en dies laborables. El/la treballador/a podrà gaudir de les vacances durant el període de l'any que prefereixi, sempre que l'organització dels projectes i de l'entitat no quedin afectats, tenint en compte l'organització del treball, i sempre que es gaudiran prioritàriament en períodes no inferiors a una setmana. Les vacances es gaudiran durant l'any natural que es meriten, i s'acorda que es poden realitzar fins al 31 de gener de l'any següent com a màxim.

En el període de Nadal es concedeixen 2 dies laborables, de lliure designació, entre el període 15/12 al 31/01. L'entitat acordarà el calendari segons necessitats de l'activitat i aquest fet es considera millora respecte al conveni.

4. Reciclatge i formació contínua

Els/les treballadors/res poden destinar 30 hores anuals de la seva jornada laboral a participar en accions de desenvolupament professional, com cursos de formació, congressos, coaching, etc.. sempre que aquesta estigui vinculada directament amb el lloc de treball que ocupen. Els/les treballadors/res poden fer propostes directes sobre la seva formació, que requeriran del vist-i-plau de l'entitat.

L'entitat es dotarà d'un pla de formació anual.

5. Guàrdies

Les guàrdies en dies festius als serveis d'habitatge assistit es compensaran amb dies laborables, en relació 1 dia de guàrdia per 1:50 dies laborables.

6. Hores de treball de viatge

Quan un/a treballador/a realitzi un viatge a petició de l'entitat (Jornades, Congressos, Formacions, ...) aquestes activitats formen part de la formació contínua que ofereix l'entitat. Entenent que en ocasions les jornades laborals s'allarguen, quan el viatge inclogui nits d'allotjament fora de casa, es comptarà cada jornada laboral a raó de 9 hores diàries.

Hores campaments/colònies/camps de treball: Amb la finalitat d'atendre aquesta activitat, es podrà establir la distribució de jornada irregular al llarg de l'any, fins a 120 hores, per a la persona que s'encarregui d'aquesta activitat. S'acordarà entre la direcció i la tècnica que realitzi una activitat de llarga durada que comporti pernoctació, la reducció de la jornada setmanal de manera que la major part de les hores de l'activitat ja quedin compensades al llarg de l'any.

7. Conciliació laboral

Per afavorir la conciliació de la vida personal amb la laboral, l'entitat acorda les següents mesures:

1. Jornada flexible: Les 38 hores setmanals es poden distribuir diàriament de la manera que el/la treballador/a prefereixi, sempre que aquesta distribució no afecti a les necessitats del/s projecte/s on està treballant.
2. Teletreball: En cas que un/a treballador/a sol·liciti realitzar part de la seva jornada laboral, puntualment, a distància, podrà fer-ho previ avis i consentiment de la persona responsable del projecte, i amb el compromís de realitzar les hores que jornada laboral que tingui assignada. Alhora també es compromet a estar localitzable durant la jornada laboral, ja sigui per whatsapp, correu electrònic, telèfon...

8. Retribucions salarials

Al febrer de 2016 es van aprovar les següents retribucions salarials (salari brut mensual x 14 pagues):

| categoria | Acord intern 2016 | Sou segons conveni 2018 | % increment |
|--|------------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Direcció | 2.400,00 € | 2.091,37 | 115% |
| Comandament intermedi | 2.100,00 € | 1.765,68 | 119% |
| Tècniques de projectes/llicenciades | 1.800,00 € | 1.631,51 | 110% |